



# Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Florianópolis

## ORIENTAÇÃO JURÍDICA 07/2007

### CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2007-2008

As negociações coletivas deste ano foram bem sucedidas e no último dia 20.07.2007 foi firmada com o sindicato dos trabalhadores convenção coletiva para vigorar no período de 1º/06/07 a 31/05/08. Do acordo constam cláusulas com vantagens e concessões recíprocas que beneficiam as empresas e os empregados, mantendo estrutura e conteúdo semelhante a das Convenções dos anos anteriores, situação que torna previsível e segura a relação de emprego. Leia atentamente todas as cláusulas, especialmente as resumidas no quadro ao lado e, na dúvida, procure o SINDICATO.

Reajuste salarial a ser pago em junho/2007			Exemplos:		
Admitidos em	Multiplique o salário de admissão por	Percentual de reajuste	Empregado admitido em	Com sal. de R\$	Passa a ganhar em junho/07
mai/07	1,0029312	0,29312	mai/07	1.000,00	R\$ 1.002,93
abr/07	1,0058711	0,58711			
mar/07	1,0088195	0,88195			
fev/07	1,0117766	1,17766	Empregado admitido em	Com sal. de R\$	Passa a ganhar em junho/07
jan/07	1,0147424	1,47424	dez/06	1.000,00	R\$ 1.017,72
dez/06	1,0177169	1,77169			
nov/06	1,0207000	2,07000			
out/06	1,0236920	2,36920			
set/06	1,0266926	2,66926			
ago/06	1,0297021	2,97021	Empregado admitido em	Com sal. de R\$	Passa a ganhar em junho/07
jul/06	1,0327204	3,27204	jun/06	1.000,00	R\$ 1.035,75
jun/06	1,0357476	3,57476			

#### RESUMO DAS CLÁUSULAS DA CCT 2007-2008

**1ª - Reajuste Salarial:** aplique a tabela progressiva impressa no final da CCT e ao lado apenas sobre a parte fixa do salário, observando que:

- Aplicando o índice do mês respectivo sobre o salário de admissão, ocorrerá a compensação automática das antecipações concedidas no período.
- Para admissões ocorridas antes de junho/06 deve ser considerado o índice e o salário do próprio mês de junho/06.

**2ª - Piso Salarial:** R\$ 420,00 no contrato de experiência e R\$ 445,00 após.

**3ª - Adicional de Horas Extras:** 75% (100% em domingos e feriados).

**§§ 1º e 2º - Intervalo intraturnos de 4 horas:** uma das mais importantes cláusulas da CCT permite que o intervalo entre um e outro turno de trabalho (que a lei limita em duas horas) seja ampliado para até quatro horas. Para utilização de tal prerrogativa as empresas devem formalizar adesão à cláusula em documento específico junto ao sindicato patronal. Procure-nos para maiores informações.

**13 - Quebra de Caixa:** 20% sobre o salário-base do empregado.

**27 - Contribuição Negocial devida pelos empregados ao sindicato profissional:** 4% do salário em outubro, 3% em janeiro e 3% em fevereiro. Para respeitar a liberdade de organização sindical dos trabalhadores o empregador não deve envolver-se na questão. Leia a cláusula 27 atentamente para evitar problemas.

**30 - Contribuição Negocial Patronal:** as empresas recolherão ao sindicato patronal, através de boleto bancário, o valor único de R\$ 100,00 até 25.08.07, o qual será reduzido para R\$ 90,00 se o pagamento ocorrer até 10.08.07. Informações sobre a contribuição negocial e a CCT podem ser obtidas pelo fone 3224-8233 e-mail [shrbs@sindicatohrbs-fpolis.org.br](mailto:shrbs@sindicatohrbs-fpolis.org.br) ou do site [www.sindicatohrbs-fpolis.org.br](http://www.sindicatohrbs-fpolis.org.br)

**24 - Vigência - 01/06/07 a 31/05/08.** Diferenças retroativas a 1º/junho/07, se existentes, poderão ser pagas com a folha salarial de agosto/07, com a discriminação das parcelas, ainda que abreviadamente. Ex.: DIF. SALARIAL JUNHO/06; DIF. QUEBRA CAIXA JULHO/07.

### Banco de Horas

A CCT prevê também a utilização de Banco de Horas, mediante acordo a ser firmado em separado no qual cada empresa pode discutir a adoção de cláusulas específicas de seu interesse. Veja abaixo resumo das principais cláusulas sugeridas e procure o sindicato para obter a orientação necessária à criação do BANCO DE HORAS. É importante aderir logo, para formar "crédito de horas" até a temporada e, assim, minimizar custos.

**3ª - Adesão:** I - Requerimento, em formulário próprio, dirigido ao Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Florianópolis (SHRBSF), manifestando expressa intenção de aderir ao acordo;

II - Apresentação ao SITRATUH;

a) de cópia do requerimento aludido no item I deferido e de cópia deste acordo devidamente chancelado pelo SHRBSF;

b) de relação com nome, nacionalidade, estado civil, função/cargo, número da CTPS e data de admissão dos seus empregados, que deverão estar em situação regular perante o SITRATUH.

III - Viabilizar junto ao SITRATUH a realização de assembleia geral específica para deliberar sobre o presente acordo.

**4ª - Constituição do Banco de Horas:** A constituição do Banco de Horas se dará pela redução ou dispensa da jornada para constituir saldo de horas a favor do empregador e pelo acréscimo para formar saldo a favor do trabalhador.

**5ª - Controle e Divulgação do saldo do Banco de Horas:** O controle do saldo existente no Banco de Horas será feito mensalmente.

**6ª - Compensação das horas depositadas no Banco de Horas:** A compensação das horas levadas a depósito no Banco de Horas será feita na proporção de um 1 x 1 (uma por uma) e observará, ainda, os seguintes critérios e limites:

- nos casos de redução a jornada mínima diária não poderá ser inferior a 4 (quatro) horas, salvo previsão expressa em contrário no contrato individual firmado entre empresa e trabalhador.
- nos casos de dispensa da jornada o empregado deverá ser avisado com pelo menos um dia de antecedência.
- a jornada máxima, mesmo nos casos de compensação, não poderá exceder a 10 (dez) horas diárias e nem a 56 (cinquenta e seis) horas semanais.
- o não atendimento às convocações para o trabalho por conta do Banco de Horas sujeitará o funcionário faltoso ao mesmo tratamento

dispensado aos casos de faltas injustificadas ao trabalho, de acordo com legislação vigente.

e) as faltas ao serviço de qualquer natureza (legais, justificadas ou injustificadas) não integrarão o Banco de Horas.

f) não será permitida a compensação de saldo do Banco de Horas com dias de férias.

g) o saldo do Banco de Horas em favor do funcionário poderá ser utilizado, ainda, para:

g1) folgas coletivas ou individuais em dias de baixo movimento na empresa, que deverão ser comunicadas com pelo menos um dia de antecedência.

g2) dispensa, acertada com pelo menos um dia de antecedência, para tratar de assuntos particulares.

**7ª - Trabalho nos dias de folga:** A folga semanal do empregado deve ser concedida no máximo depois de seis dias de trabalho, pode ocorrer em qualquer dia da semana e deve coincidir com o Domingo no mínimo uma vez por mês, não podendo integrar o Banco de Horas. Se, em caso de força maior, ocorrer sua supressão, deverá ser paga com acréscimo de 100% (cem por cento) ou compensada com 02 (dois) dias de folga na semana subsequente, ciente a empresa de que tal providência não a isenta das multas que podem ser aplicadas pelo Ministério do Trabalho.

**8ª - Desligamento do funcionário:** Ocorrendo o desligamento por iniciativa do funcionário ou a demissão com justa causa, será apurado o saldo de horas existente no Banco de Horas para pagar de forma simples as que o trabalhador tem a seu crédito ou descontar as que ele deve para a empresa. Parágrafo Único - Se a demissão ocorrer por iniciativa da empresa e sem justa causa, será pago com o adicional legal/convenção o saldo existente no Banco de Horas que o trabalhador tem a seu crédito ou serão anistadas, exceto nos casos de término de contrato por prazo determinado, as horas que ele deve para a empresa.

**9ª - Renovação do acordo ou quitação após o seu término:** Até o fim do período de vigência do acordo será apurado o saldo do Banco de Horas que, sendo desfavorável ao empregado, será anistado, e sendo desfavorável à empresa será pago no mês imediatamente subsequente ao término deste acordo.

Parágrafo Único - Sendo renovado o acordo entre as entidades sindicais, as empresas que tiverem aderido ao presente terão que manifestar expressamente sua intenção de aderir ao novo acordo, seguindo o roteiro previsto na cláusula terceira e seus tópicos e quitando o saldo de horas porventura existentes em decorrência do presente acordo.

**10 - Acordos Individuais De Compensação De Jornada:** A adoção do Banco de Horas não prejudica acordo de compensação de horas firmado individualmente com cada empregado, eis que integrarão a este sistema somente as horas excedentes a 44 semanal, da mesma forma que não poderá haver redução salarial.

Parágrafo Único - Todos os colaboradores admitidos após esta data e abrangidos pelo Sindicato da categoria que ora firma este instrumento, integrarão o sistema de Banco de Horas...

**11 - Contratos com jornada reduzida:** Todos os limites e números deste acordo coletivo foram estipulados com base em jornada de 44 horas semanais. Nos casos de contrato com jornada reduzida este acordo deverá ser praticado proporcionalmente à jornada contratada.

**12 - Intervalo intraturnos:** Nos moldes autorizados pelo artigo 71, caput, parte final, da CLT, o intervalo intraturno para os empregados da categoria poderá ter duração de um a quatro horas.

**13 - Contrato de experiência ou com prazo determinado:** Os empregados em contrato de experiência ou com prazo determinado integram igualmente o Banco de Horas.

**EM CASO DE DÚVIDA CONSULTE O SINDICATO**  
ÚNICO REPRESENTANTE LEGAL DA CATEGORIA (ART. 8º, INC. III, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL)